

BELEIDSPLAN HERE TO SUPPORT 2019/2021

Datum: 16 januari 2019

BELEIDSPLAN HERE TO SUPPORT 2019/2021		0
1	Visie en doelstellingen	2
1.1	Algemene visie en overkoepelende doelstellingen (shared values)	2
1.2	Stijl van communicatie	3
1.3	Strategie	3
1.4	Structuur	3
1.5	Systemen	4
1.6	Mensen (staff)	4
1.7	Vaardigheden (skills)	5
2	Budget 2019-2021	6
3	Organisatie	6
4	Doelgroep	8
5	Beoogde doelstellingen 2019-2021	9
6	Programma 2019-2021	10
6.1	Organisatie overkoepelend en infrastructuur	10
6.2	EDUCATIE: Here to Support Academy	11
6.3	ARTISTIEK The Trial Trilogy	12
6.4	ARTISTIEK Het kookboek	13
6.5	LOBBY& BELANGENBEHARTIGING: Amsterdam City Rights	14
6.6	LOBBY& BELANGENBEHARTIGING: CoCreative Agency	15
7	Samenwerkingen	16
8	Voortzetting Na 2021	16

1 VISIE EN DOELSTELLINGEN

Dit hoofdstuk is gestructureerd op basis van het McKinsey 7S model, die 7 verschillende organisatorische perspectieven bijeenbrengt in een overkoepelende strategische visie.

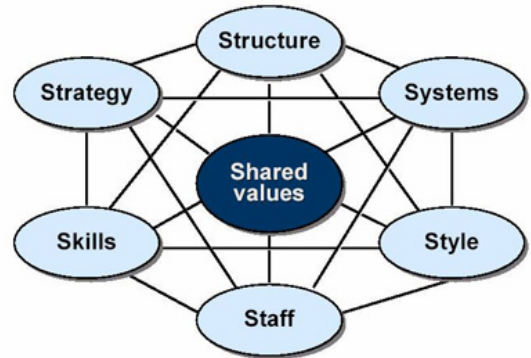
1.1 Algemene visie en overkoepelende doelstellingen (shared values)

In 2012 is een groep van niet-uitzetbare asielzoekers bijeengekomen om de problemen waar zij mee geconfronteerd zijn, zichtbaar te maken. Onder de naam *We Are Here* agendeerden zij de gevolgen van het huidige asielbeleid voor diegenen die vaak jarenlang tussen het wal en het schip vallen en vragen zij om erkenning van hun bestaan. De Stichting *Here toe Support* is vanuit het vluchtelingen collectief *We Are Here* ontstaan.

Here to Support richt zich, anders dan de meeste organisaties die met vluchtelingen werken, specifiek op vluchtelingen die tussen wal en schip terecht zijn gekomen – asielzoekers die in een uitzichtloze situatie verkeren omdat ze in ons land geen verblijfsvergunning hebben gekregen, maar ook niet kunnen worden uitgezet. Zogenaamde ‘uitgeprocedeerde’ zijn vaak jarenlang onzichtbaar aanwezig in de Nederlandse maatschappij. Deze groep had voordat *We Are Here* begon nauwelijks een stem in het publieke debat en hun leed blijft tot op de dag van vandaag voor veel Nederlanders onzichtbaar. Tot dusver bestaat er geen organisatie die zich specifiek om het lot van deze doelgroep bekommert.

Here to Support richt zich niet op het verstrekken van humanitaire zorg, maar vooral op het zichtbaar, hoorbaar en weerbaar maken van deze groep vluchtelingen. *Here to Support* werkt nauw samen met een organisatie die ook vanuit *We Are Here* is ontstaan en die de humanitaire zorg voor deze groep probeert te garanderen, maar bed bad brood is niet genoeg om een menswaardig bestaan te leiden. Essentieel is de ervaring van enige controle over het eigen leven. *Here to Support* zet educatieve, culturele en lobby projecten op die het de vluchtelingen in limbo mogelijk moeten maken om te leren, om zich te uiten en om op legale wijze inkomen te genereren.

De projecten uit de koker van onze gedreven organisatie worden opgezet door zowel vluchtelingen die tussen wal en schip zijn beland als burgers die zich hun lot aantrekken. Samen streven zij naar samenwerkingsvormen gebaseerd op gelijkwaardigheid. Dit betekent dat er steeds gezocht wordt naar nieuwe omgangsvormen. Omgangsvormen die het voor de vluchteling in limbo mogelijk moeten maken zijn waardigheid te bewaren en die het de betrokken burger mogelijk moeten maken om niet in de rol van hulpverlener te blijven steken. Onze organisatie opereert vanuit de overtuiging dat een open en inclusieve samenleving alleen ontstaat daar waar verschillende partijen van elkaar durven te leren en op elkaar durven te vertrouwen.



1.2 Stijl van communicatie

Here to Support:

- Staat in direct contact met de doelgroep van vluchtelingen in limbo (1), staat in direct contact met supporters en donateurs (2) en onderhoud het contact met organisaties die zich in Nederland en Europa met het vluchtelingenvraagstuk bezighouden (3)
- Gaat uit van mogelijkheden. Onze doelgroep bevindt zich in een moeilijke situatie, en juist daarom richten wij ons vooral op hun persoonlijke maar ook collectieve potenties, zodat ze in de mogelijkheid geraken hun situatie te verbeteren.
- Geeft een realistisch beeld van het leven van vluchtelingen in limbo en de problemen waar zij mee kampen en doet praktische voorstellen die het leven van onze doelgroep zouden kunnen verbeteren.
- Is transparant in de communicatie over activiteiten, sponsors, subsidieën en over de financiële huishouding.
- Is nadrukkelijk dankbaar voor de hulp geboden door vrijwilligers, donateurs, sponsors, subsidieverstrekken en andere ondersteunende organisaties.
- Gebruikt intern Engels als voertaal, en deels ook extern, omdat dit de taal is die de meeste vluchtelingen spreken. De communicatie gericht op de Nederlandse bevolking is als vanzelfsprekend in het Nederlands.

1.3 Strategie

Het is onze missie om vluchtelingen in limbo meer weerbaar te maken door kennis met hun te delen, hun toegang tot de samenleving te verlenen en door hun mogelijkheden te bieden voor zelfexpressie.

Here to Support is voortgekomen uit het vluchtelingencollectief *We Are Here*. Het collectief bestaat uit vluchtelingen die in deze uitzichtloze situatie verkeren. Hun protest en feitelijke aanwezigheid toont een fundamenteel probleem in het Nederlandse asielsysteem: deze niet-uitzetbare asielzoekers bevinden zich in een juridisch limbo, ze mogen er niet in, maar kunnen er ook niet uit. Zij tekenen protest aan tegen het huidige asielbeleid en tegen het feit dat ze hier een vrijwel rechteloos bestaan moeten leiden.

Here to Support ondersteunt *We Are Here* en alle vluchtelingen die zich in eenzelfde situatie bevinden door middel van het opzetten van educatieve, culturele en lobby projecten die het de vluchtelingen in limbo mogelijk moeten maken om te leren, om zich te uiten en om op legale wijze inkomen te genereren.

1.4 Structuur

Here to Support is qua structuur opgezet als een liefdadigheidsorganisatie. De vaste kern van Stichting *Here to Support* bestaat uit een bestuur, coördinatoren en vrijwilligers. Ook werkt de stichting veel samen met freelancers. De coördinatoren runnen de stichting op dagelijks niveau en zetten samen met het bestuur en de vluchtelingen de inhoudelijke koers uit. Het bestuur toetst of de projectvoorstellen en de uitvoering daarvan, in lijn zijn met de doelstellingen die de stichting zichzelf heeft gesteld. Het bestuur heeft ook op financieel gebied een controlerende functie.

Here to Support organiseert zich rondom drie peilers, waaronder de projecten vallen:

- Educatie en kennis; Weerbaarheid en kennisontwikkeling. Een samenwerking tussen wetenschap/universiteiten/kennisinstituten om ongedocumenteerden kennis te geven en daarmee hun weerbaarheid te vergroten. Ook valt onder deze pijler de kennis die *HtS* zelf ontwikkelt van het werken met de doelgroep.
- Artistieke projecten:
Samenwerking tussen kunstenaars en vluchtelingen. Kunstenaars helpen om het verhaal van de ongedocumenteerden op andere manieren te vertellen en te visualiseren met als doel om meer bewustwording te creëren in de maatschappij en plekken mogelijk te maken voor verbinding en ontmoeting. Daarnaast gebruiken de mensen uit onze doelgroep, die vrijwel een rechteloos bestaan leiden, het recht op expressie en het recht om van zich te laten horen.
- - Lobby& belangenbehartiging
Onder deze pijler vallen projecten die direct te maken hebben met belangenbehartiging van de doelgroep. Er wordt samengewerkt met gemeenten/politiek, het maatschappelijk middenveld en andere belangenverenigingen om op te komen voor de rechten van de doelgroep, deze zichtbaar te maken en te lobbyen van erkennen van hun rechten.

Voor een overzicht van projecten, inclusief motivatie, doelstellingen, opzet en begrotingen verwijzen we je naar hoofdstuk 3.

1.5 Systemen

Here to Support wil zo veel mogelijk tijd besteden aan de projecten voor- en door vluchtelingen in limbo en zo min mogelijk aan overhead. Daarom zal de Stichting de komende drie jaar investeren in:

- Het opbouwen van een solide interne organisatie waardoor de coördinatoren, en de vrijwilligers, in staat worden gesteld kwalitatief goed werk te kunnen afleveren. *Here to Support* wil een efficiënte, effectieve en duurzame organisatie zijn.
- Het bestendigen van de relaties met donateurs, fondsen en andere ondersteunende organisaties.
- Het creëren van een overzichtelijke en gezonde financiële huishouding.

1.6 Mensen (staff)

Tot januari 2015 werd *Here to Support* geheel gerund door vrijwilligers. Dit was niet langer houdbaar. In 2016 heeft *Here to Support* twee coördinatoren in dienst genomen. De coördinatoren zijn de spil van de organisatie. Zij staan in direct contact met de doelgroep, zij begeleiden de vrijwilligers, runnen de projecten en zijn het aanspreekpunt. Vanaf 2018 is er 1 coördinator in vaste dienst, en zijn er twee freelancers betrokken als zakelijk coördinator en algemeen coördinator bij de Stichting.

Here to Support wil verantwoordelijkheid nemen voor mensen met een zwakkere positie in de samenleving en wij zouden dan ook graag mensen met een handicap of mensen die (her)integreren opdrachten toespelen of in dienst nemen.

1.7 Vaardigheden (skills)

Here to Support moet in staat zijn om:

- Oog te hebben voor de behoeften van vluchtelingen in limbo.
- Projecten op te zetten op basis van bescheiden financiële middelen en met behulp van vrijwilligers.
- Flexibel in te spelen op veranderende situaties aangezien het leven van vluchtelingen in limbo zeer onzeker is en steeds veranderd.
- Goede vriendschappelijke relaties te onderhouden met de vluchtelingen in limbo, met de eigen vrijwilligers en met andere organisaties die zich bezighouden met vluchtelingen.

Here to Support moet daarnaast de volgende vaardigheden verder ontwikkelen in de komende drie jaar:

- Om zichtbaar te zijn en te blijven moet er een goede gestroomlijnde PR vanuit *Here to Support* worden opgezet.
- *Here to Support* wil zich ontwikkelen tot een goede en stimulerende werkgever.
- *Here to Support* moet een financieel raamwerk opzetten dat het mogelijk maakt om €200.000 omzet per jaar met verschillende bronnen van inkomsten te managen.
- *Here to Support* wil een duidelijke stem zijn in het debat over mensenrechten in inclusiviteit in de stad.

2 BUDGET 2019-2021

In een periode van drie jaar wil *Here to Support* €550.000 omzetten, wanneer *Here to Support* alle beoogde projectgelden weet te verzamelen. Het doel is om inkomsten en uitgaven gelijkmatig over de drie jaar te verspreiden.

Here to Support heeft een ANBI status en houdt zich dus aan de regelgeving die voor liefdadigheidsinstellingen geldt. *Here to Support* kiest ervoor om de richtlijnen van het CBF keurmerk aan te houden, die betrekking hebben op Fondsenwervende instellingen. De richtlijnen schrijven voor om helderheid te geven in een aantal kengetallen. Van het gehele budget:

- Zal 85% besteedt worden aan projecten waar onze doelgroep direct bij gebaat is.
- Zal 12% besteedt worden aan organisatiekosten, inclusief salariskosten voor interne vergaderingen, huur bedrijfsruimte en andere organisatiekosten.
- Zal 1% besteedt worden aan acquisitie. Dit zijn in het geheel salariskosten.
- Zal 3% als reserve worden vastgezet, voor kosten van projecten die pas na 2017 betaald kunnen worden.

De projectbegrotingen zijn opgenomen in hoofdstuk 6.

3 ORGANISATIE

Here to Support wordt per 1 oktober 2015 vertegenwoordigd door twee coördinatoren, een PR medewerker, een stagiaire, een vluchtelingenraad en vier bestuursleden.

Coördinatoren Savannah Koolen
Annette Kouwenhoven

Zakelijke coördinatie Malou Lintmeijer

Bestuur	Suzan Doodeman	Voorzitter
	Lieke Wissink	Secretaris
	Gerrit Duits	Penningmeester
	Yoonis Osman Nuur	Bestuurslid

Savannah Koolen

Savannah (1985) studeert aan de Universiteit van Amsterdam de Master Cultuurwetenschappen: Kunst en Cultuur in het publieke domein. Ze studeerde Kunst- en Cultuurwetenschappen aan de Universiteit Maastricht, en daarvoor studeerde ze aan de Koninklijke Balletacademie Den Haag, en Codarts Rotterdam afdeling Dans. In 2013 heeft Savannah samen met Elke Uitentuis Stichting *Here to Support* opgericht.

Savannah wil zich inzetten voor een menswaardig bestaan voor vluchtelingen in Limbo. Binnen *Here to Support* hoopt zij dit te bereiken door vluchtelingen meer weerbaar te maken en relaties tussen de doelgroep en de Nederlandse samenleving te leggen en te bestendigen. Zij streeft ernaar om op gelijkwaardig niveau samen te werken en te produceren. Daarnaast wil ze hoogwaardige projecten realiseren, die helpen om deze groep zichtbaar te maken.

Annette Kouwenhoven

Annette Kouwenhoven is coördinator van het project Amsterdam City Rights van Here to Support. Tevens is ze coördinator bij Ondertussen in het AZC in Amsterdam. Zij heeft als netwerkcoördinator bij het Wereldhuis van de Protestantse Diaconie gewerkt en door haar werkervaring een goed overzicht wat er in de asielketen nodig is. Kouwenhoven kijkt vanuit haar expertise Social Design (MFA Sandberg Instituut, masteropleiding Rietveld Academie) naar deze systemen, analyseert structuren en draagt oplossingen aan. Ze heeft ervaring in commerciële communicatie trajecten en in het opzetten van community art projecten. Zo is zij initiatiefnemer van het Redocumented project (2008) i.s.m. het Wereldhuis; waarbij ongedocumenteerden zelf hun eigen leven documenteerden (in fotografie en tekst, middels exposities en publicaties). Kouwenhoven is tevens initiatiefnemer van het Goedemorgen Team (tegenwoordig coördineert ze het Code Rood signaleringsnetwerk). Al meer dan drie jaar is dit team iedere morgen aanwezig bij de Bed-Bad-Brood te Amsterdam om mensen zonder papieren wegwijz te maken in de stad. Kouwenhoven heeft de 'Helicopter view', maar kent ook de dagelijkse, harde realiteit voor ongedocumenteerden van nabij.

Malou Lintmeijer

Malou Lintmeijer heeft Nederlands gestuurd (Bachelor) en heeft daarna de Master Cultuurmanagement en beleid afgerond. Ze werkt als freelancer in de culturele en sociale sector als zakelijk coördinator/fondsenwerver. Daarnaast werkt ze bij het ZID Theater. ZID verbindt kunst en cultuur met de samenleving door middel van creatieve projecten die gewenste sociale verandering teweegbrengen. Malou is sinds Augustus 2015 bestuurslid van Here to Support omdat zij zich erg kan vinden in de uitgangspunten van deze organisatie. Als secretaris ziet zij het als haar taak om de contacten met fondsen en donateurs te structureren en te onderhouden. In december 2018 trad zij uit het bestuur om als freelancer de stichting zakelijk te coördineren.

Suzan Doodeman, MA

Suzan (1986) is een van de krachten achter Firma Hoe Dan Wel, een frisse organisatie die een breed scala aan sociale projecten opzet. Daarnaast doet zij onderzoek naar de rol van religie in onze samenleving en is zij op freelance basis werkzaam als spiritueel begeleider. Suzan heeft een masteropleiding theologie afgerond. Het geven van stem aan mensen die normaliter niet worden gehoord, staat centraal in al de dingen die Suzan doet. Here to Support doet dit voor- en met vluchtelingen die tussen wal en schip terecht zijn gekomen, op basis van de wensen en behoeften van deze doelgroep. Als groot voorstander van deze benaderingswijze, voelt Suzan zich op haar plek als voorzitter van het bestuur van *Here to Support*.

Yoonis Osman Nuur

Yoonis is 11 jaar geleden uit Somalië gevlucht en is in Nederland tussen wal en schip terecht gekomen. In 2012 heeft hij zich bij *We Are Here* aangesloten. Hij is actief als woordvoerder van *We Are Here* en heeft onder andere op 1 van de TedX conferenties gesproken en lesgegeven op de New World Academy. Hij heeft het script voor het theaterstuk *Labyrinth* geschreven en daar ook een rol in vervuld. Hij is betrokken bij de voorbereidingen van het forum *We Are Here occupying the border*. Daarnaast is hij ook nog actief in de media werkgroep en in de *Creative Action* werkgroep van het vluchtelingencollectief en volgt hij vrijwel alle lessen aan de *We Are Here Academy*.

Gerrit Duits, MSc CPC

Gerrit Duits (1983) werkt bij M&I/Partners in Amersfoort, als extern adviseur voor overheidsorganisaties op het gebied van IT en Financieel management. Hij is afgestudeerd aan de Universiteit van Groningen en heeft daarna aan De Vrije Universiteit van Amsterdam een opleiding gedaan tot 'Certified Public Controller'. Gerrit zou graag zien dat *Here to Support* uitgroeit tot een efficiënte, effectieve en duurzame organisatie die echt een verschil kan maken voor vluchtelingen in limbo. Hij wil zich graag richten op het uitzetten van een goede infrastructuur die de ontwikkeling en realisatie van de projecten van *Here to Support* goed zal ondersteunen. Ook wil hij zorg dragen voor het bestendigen van goede relaties met donateurs, sponsors, fondsen en organisaties in het veld.

4 DOELGROEP

Gemiddeld komen er jaarlijks zo'n 11.000 mensen naar Nederland met de vraag of ze hier mogen blijven (Bron: CBS, Vluchtelingenwerk). Zij vragen asiel aan. Vaak wordt het asiel toegekend, maar in veel gevallen wordt het verzoek ook afgewezen. De mensen waarvan hun asielaanvraag wordt afgewezen moeten terugkeren naar het land van herkomst. Dit is een ingewikkeld proces en het lukt dan ook in veel gevallen niet: het land van herkomst is bijvoorbeeld te gevaarlijk om naar terug te keren, de benodigde medische zorg in het land van herkomst is niet geboden, het land van herkomst weigert mee te werken aan terugkeer, etc. De mensen die in deze situatie terecht komen, verblijven hier in illegaliteit en leven vaak op straat of in tijdelijke onderkomens. Om mensen beschikbaar te houden voor gedwongen terugkeer, wordt veelal gebruik gemaakt van vreemdelingendetentie. Mensen worden daar vastgehouden tot zij gedwongen uitgezet kunnen worden, wat vaak ook niet lukt. In dat geval worden mensen wederom op straat gezet met het verzoek het land vrijwillig te verlaten. Wanneer mensen hier in illegaliteit verblijven zijn ze wettelijk in overtreding, ook wanneer terugkeer onmogelijk is. Bijna geheel rechteloos verblijven zij in ons land.

5 BEOOGDE DOELSTELLINGEN 2019-2021

Door te investeren in educatie en emancipatie verwachten wij dat de vluchtelingen in limbo met wie wij werkende komende drie jaar meer weerbaar zullen worden. Dat ze beter in staat geraken om voor zichzelf keuzes te maken en hun weg te vinden in de Nederlandse samenleving. Dat ze ook beter hun rechten kennen en voor zichzelf op leren komen doordat ze beter geïnformeerd zijn en de spelregels van de Nederlandse samenleving met zijn bureaucratie kennen.

Ook streven wij ernaar dat onze doelgroep op een meer positieve manier in het daglicht komt te staan door middel van de projecten en campagnes die wij opzetten. We willen dit bereiken door goede informatie te verstrekken over de situatie waarin de vluchtelingen in limbo verkeren en door de potentie van onze doelgroep te benadrukken. We zorgen ervoor dat dit positieve imago ook opgepikt wordt door de media en daarom zullen wij zelf de verhalen, de kennis en de kracht van deze mensen in onze eigen nieuwsproductie zo goed als mogelijk proberen te vangen.

Ons doel is ook om ontmoetingen tussen de vluchtelingen in limbo en officiële inwoners van Nederland te bewerkstelligen en samenwerkingen tussen deze twee verschillende groepen op te zetten. Mensen zullen op deze manier meer begrip krijgen voor- en weet krijgen van de situatie waarin vluchtelingen in limbo verkeren. En voor de groep van vluchtelingen betekent een uitgebreid netwerk dat het sociaal isolement doorbroken wordt, dat een aantal primaire levensbehoeften beter toegankelijk worden, maar ook dat de kans om een verblijfsvergunning te verkrijgen, aanzienlijk vergroot wordt.

We willen dat onze stichting een voorbeeldfunctie gaat vervullen. We zouden graag zien dat de initiatieven die wij opzetten door anderen worden overgenomen en in verschillende steden van Nederland gaan draaien, maar hopelijk ook in andere Europese landen. Daarnaast zouden we graag zien dat beleidsmakers en politici een voorbeeld aan onze projecten nemen en hun beleid erop aanpassen ten gunste van onze doelgroep.

Ons doel is om kwaliteitsproducten af te leveren. Op deze manier benadrukken we de potentie van onze doelgroep en laten we zien wat deze mensen waard zijn. Tegelijkertijd worden de vluchtelingen waarmee we werken op deze manier ook uitgedaagd om zich als gelijkwaardige samenwerkingspartners op te stellen. De projecten die wij opzetten, moeten de sfeer van bezigheidstherapie in alle opzichten overstijgen. We werken gezamenlijk aan een belangrijke zaak: op naar een humaner asielbeleid,

6 PROGRAMMA 2019-2021

Dit hoofdstuk beschrijft het programma van *Here to Support* voor 2019 tot en met 2021.

6.1 Organisatie overkoepelend en infrastructuur

Naast de drie lijnen bevat *Here to Support* ook een aantal ondersteunende activiteiten: alle activiteiten die bijdragen aan een efficiënte, effectieve en duurzame organisatie, inclusief financieel management, human resource management, kantoor management, PR en contact met doelgroep en veld.

6.2 EDUCATIE: Here to Support Academy

De *Here to Support Academy* is een instituut voor educatie.

- Aan de *Here to Support Academy* geven professionele HBO en universitaire docenten les aan vluchtelingen die tussen wal en schip terecht zijn gekomen. Dit doen ze vanuit de overtuiging dat een ieder recht heeft op onderwijs.
- De rollen worden omgedraaid aan de *Here to Support Academy*, waar vluchtelingen zelf les geven over hun strijd voor een meer humaan asielbeleid.

Aan de *Here to Support* geven professionele HBO en universitaire docenten les aan vluchtelingen die tussen wal en schip terecht zijn gekomen. Onderwijs voor deze doelgroep wordt niet overheidswege geboden. Maar niets staat in de weg aan een burgerinitiatief tot onderwijs. Het idee achter deze academie is simpel: er worden colleges gegeven, er wordt door de docenten garant gestaan voor de kwaliteit, en er worden achteraf certificaten uitgereikt. Studenten kunnen zich zo scholen én daarvan achteraf bewijs leveren aan overheid, werkgever, of wie dan ook.

Met het verstrekken van onderwijs wordt de vluchtelingen de kans geboden om zich te ontwikkelen, om de geest te scherpen en verdieping in het leven na te streven. Maar ook: het recht om zich te emanciperen, om kennis op te doen over de wijze waarop Nederland gevormd is, om zich op een mondigere wijze te begeven in de Nederlandse maatschappij, om te weten wat de rechten van een individu in Nederland zijn, wat het verleden van migratie en mensenrechten ons leert over de situatie van vandaag. Kortom, onderwijs biedt de vluchtelingen de mogelijkheid om enige, zinnige invulling te geven aan hun leven hier.

We maken gebruik van bestaande infrastructuren en dus vinden de lessen plaats in de gebouwen van verschillende educatieve instellingen in de stad. Wij bieden zo'n 10 tot 16 modules per jaar. De modules sluiten aan bij de emancipatorische agenda van onze stichting. Zo leren de vluchtelingen in limbo over het asielrecht, over de Nederlandse politiek, over social media, over tactieken en strategieën van emancipatorische protestbewegingen, over hoe een organisatie op te zetten, over het ontwerpen van posters en flyers, over migratie in beeld, over hoe te debatteren, over de verschillende functies van alle Ngo's en organisaties die zich met vluchtelingen bezighouden enz.

6.3 ARTISTIEK The Trial Trilogy

Here to Support creëert ook theaterproducties. De theaterproducties moeten het publiek inzicht geven in het leven van de vluchtelingen in limbo.

Amsterdam on Trial houdt het midden tussen een theatervoorstelling en een congres. Het project vormt een volkstribunaal waarbij de stad Amsterdam aangeklaagd wordt wegens een gebrek aan gastvrijheid ten aanzien van uitgeprocedeerde vluchtelingen. Amsterdam on Trial wil zo het maatschappelijk debat rondom de complexiteit van de komst van vluchtelingen publiekelijk voeren door middel van het gebruik van de structuur van een volkstribunaal. Het gaat er in de aanklacht nadrukkelijk niet om individuen te veroordelen. We zijn van mening dat reguliere debatten over vluchtelingen vraagstukken vaak onvoldoende werken omdat het debat meestal vanuit polarisatie gevoerd wordt. Amsterdam on Trial wil door middel van de structuur van een volkstribunaal het gesprek op een andere manier voeren.

Amsterdam on Trial zal een drieluik zijn waarin drie verschillende aanklachten geformuleerd zullen worden die met elkaar in verband staan. De drie zittingen van Amsterdam on Trial zullen telkens worden afgesloten door een jury bestaande uit woordkunstenaars met daarin theatermakers, schrijvers en journalisten. Zij zullen de avonden afsluiten met twee tot drie statements die een gelaagde weergave zullen zijn van de avond vanuit hun eigen perspectief. Deze teksten zullen naderhand als artikelen gepubliceerd en verspreid worden. Uiteraard is de uitspraak niet bindend, volkstribunalen hebben geen directe macht, maar kunnen wel het maatschappelijke debat aanzwengelen en beïnvloeden.

Uitvoerenden in dit project: Lara Staal (Theatermaker, dramaturg), Yoonis Osman Nuur (We Are Here), Willem van Bennekom (oud-rechter) en Grischa Runge (vormgever).

|

6.4 ARTISTIEK Het kookboek

Wij Zijn Hier, wij koken hier' is een kookboek vol recepten van We Are Here. Middels deze recepten vertelt het kookboek het verhaal van We Are Here. Zo laten zij zien welke geuren, kleuren en smaken zij met zich mee hebben gebracht en vertellen over de herinneringen die samengaan met de gerechten die zij presenteren.

In het businessmodel behorende bij het kookboek fungeert Stichting Here to Support als een uitgever van het boek, en een verkooplocatie. Vluchtelingen kopen bij ons het boek in voor kostprijs, en ze verkopen het boek op eigen gecreëerde plekken in de stad. Hier is Here to Support verder niet bij betrokken. Omdat ongedocumenteerde mensen geen arbeid mogen verrichten voor een werkgever, hebben wij dit model ontwikkeld zodat wij niet kunnen worden aangemerkt als werkgever. Verkopers zijn zelf verantwoordelijk voor winst en verlies maar krijgen op deze manier wel de mogelijkheid om legaal wat geld te verdienen.

Businessmodel:

- Stichting HTS ontwikkelt 'gedrukte waar' met behulp van fondsen
- Stichting HTS verkoopt 'gedrukte waar' aan ongedocumenteerde ondernemers voor kostprijs
- 'Gedrukte waar' zijn uiting van vrijheid van meningsuiting en valt dus onder grondwettelijk beschermde persvrijheid en vrijheid van meningsuiting;
- Ongedocumenteerde inkoper, verkoopt voor hogere prijs 'gedrukte waar' op (zelf georganiseerde) evenementen of markten.
- Ongedocumenteerde ondernemer is zelf verantwoordelijk voor winst en verlies.
- Stichting HTS is geen werkgever, slechts uitgever van "gedrukte waar' en daarnaast adviseur voor ongedocumenteerde op het gebied van ondernemerschap.
- Van de gegenereerde inkomsten van het 'gedrukte waar' (kostprijs) kan de stichting weer nieuwe producten inkopen. Zo blijft nadat een product is ontwikkeld voor altijd een mogelijkheid om het zonder investering weer opnieuw op de markt te zetten.

6.5 LOBBY& BELANGENBEHARTIGING: Amsterdam City Rights

Amsterdam City Rights, gaat in Amsterdam onderzoeken hoe rebels en vrij het nieuwe stadsbestuur, het maatschappelijk middenveld, organisaties en de Amsterdamse burgers zijn. Amsterdam City Rights creëert voorbeeldprojecten in een denktank: wij willen initiatieven van onderop ontwikkelen en afstand nemen van top-down beleid. Alles gaat in samenwerking met gemarginaliseerde groepen en ongedocumenteerden die onderdeel uitmaken van alle structuren in de stad en die een kans moeten krijgen om echt mee te doen.

Amsterdam City Rights denktank richt zich komend jaar op:

- Signalering: Waar worden sociale rechten geschonden? Platform om aandacht voor deze schendingen te faciliteren. (social media). Niet alleen negatief: hoopvolle oplossingen worden gepropageerd.
- Research: Onderzoek doen naar de implementatie mogelijkheden van initiatieven uit andere grote steden.
- Bijeenbrengen: politici, beleidsmakers, maatschappelijk middenveld, vakbonden, burgers en de stad komen in contact met gemarginaliseerde groepen.
- Ontwikkelen van nieuwe initiatieven en daar de juiste mensen voor vinden.
- Inclusieve stad: Ongedocumenteerden mee laten doen in de democratie van de stad. De positie van gemarginaliseerde groepen verbeteren.

Amsterdam City Rights begint vanuit het uitgangspunt van de meest gemarginaliseerde groep uit onze samenleving: de mensen zonder verblijfsdocumenten. Door hen voorop te stellen willen we de mensenrechten van andere gemarginaliseerde groepen uitbreiden.

Amsterdam City Rights is een pilot voor een groter project, dat in meerdere steden kan plaatsvinden. De ambitie is om de uitkomsten van dit project landelijk door te zetten. Met LOS (Landelijk Ongedocumenteerden Steunpunt) zijn we in nauw contact om dit project door te zetten naar bijv. Eindhoven City Rights, Utrecht City Rights, Groningen City Rights etc.

Landelijke Vakbond

HtS gaat helpen faciliteren dat er een landelijke vakbond wordt opgericht van ongedocumenteerden, zodat er meer kennisuitwisseling, inspiratie en lobby kan ontstaan voor alle ongedocumenteerden in Nederland. HtS zal deze vakbond ondersteunen met trainingen en workshops, zodat zij uiteindelijk zelf de vakbond kunnen leiden. De vakbond zal een serieuze gesprekspartner worden in het debat over ongedocumenteerden. In Amsterdam zal HtS onderdeel uitmaken van de Amsterdamse Vakbond, om lokale belangen van ongedocumenteerden naar boven te brengen.

Internationaal

Met de Media Academy zijn we partner in het project van de European Cultural Foundation: Displaced in Media (2016-2019) We komen in vier jaar tijd een aantal keer samen met Europese organisaties die vluchtelingen-projecten opzetten rondom media. De meetings zijn zo opgezet dat we van elkaar leren maar ook gezamenlijk aan een handboek, teksten en videomateriaal werken over representatie van vluchtelingen in media in Europa.

6.6 LOBBY& BELANGENBEHARTIGING: CoCreative Agency

The CoCreative Agency is een CoCreative Hub (Coöp) van ongedocumenteerden, projectontwikkelaars, kunstenaars/designers en Amsterdammers die een inclusieve samenleving op basis van mensenrechten nastreven met gemarginaliseerde ongedocumenteerden. Binnen de Hub worden producten ontwikkeld die worden gelinkt aan een thema binnen mensenrechten: 'Het recht op sport', 'Het recht op werk', 'Het recht op kunst'. Naast de productontwikkeling worden er evenementen georganiseerd waar de producten verkocht kunnen worden en er aandacht wordt gegenereerd voor het thema. De producten vertellen een verhaal: ze verbeelden op een manier een inclusieve stad uit en hoe mensen zich kunnen binden aan de inclusieve stad. De jarenlange ervaring met co-creatie, van de coördinatoren van Here to Support; Annette Kouwenhoven en Savannah Koolen, zorgt ervoor dat dit project tot een succes gebracht kan worden.

In het nieuwe plan worden producten ontwikkeld die in het teken staan van vrijheid van meningsuiting van ongedocumenteerden en mensenrechten. Doel voor 2019 zal zijn om 5 nieuwe producten te ontwikkelen in het thema Fashion/ Influence, die elke hippe, jonge Nederlander wil hebben. Gedacht wordt nu aan bijvoorbeeld Cap/Pet, Shirts, tas, laptopshoes. De nieuwe producten moeten echt goed zijn van kwaliteit en een professioneel ontwerp hebben maar daarnaast ook een statement zijn voor een inclusieve samenleving. Deze producten kunnen dan, net als het kookboek dat eerder is ontwikkeld door Here to Support, bij HTS voor kostprijs ingekocht worden door ongedocumenteerde inkopers, zij kunnen dan elders producten duurder verkopen (zie voor model kopje Businessmodel). Zo krijgen ongedocumenteerden de kans om geld te verdienen zonder dat iemand wordt aangemerkt als werkgever en is er dus geen kans op boetes. De verkoop zal in eerste instantie plaatsvinden in Amsterdam, daarna willen we kijken of we in de rest van het land kunnen uitbreiden. Om dat te bereiken zullen we partners moeten vinden die in verschillende steden de verkoop en de ondernemersworkshops kunnen faciliteren. Net als het kookboek, Wij Zijn Hier, Wij Koken Hier zal de ontwikkeling producten binnen een samenwerkingsvorm tussen jonge ontwerpers/culturele producten en mensen zonder papieren tot stand komen.

7 SAMENWERKINGEN

Here to support wil met elk project verbindingen aangaan. De projecten worden opgezet door een groep van kunstenaars, cultureel producenten en theoretici in samenwerking met vluchtelingen die hun stem willen laten horen en iets willen veranderen aan de situatie waarin zij zich bevinden.

Samen streven wij naar samenwerkingsvormen gebaseerd op gelijkwaardigheid binnen een samenleving die zich kenmerkt door fundamentele ongelijkheid. De organisatie opereert vanuit de overtuiging dat een open en inclusieve samenleving alleen ontstaat als iedereen binnen die samenleving wordt erkend, gelijke rechten heeft en zijn of haar stem gehoord wordt. Met deze overtuiging is het nodig om altijd in samenwerkingsverband te werken.

HtS heeft in drie jaar tijd een groot netwerk - zowel in Amsterdam als landelijk, opgebouwd waarmee ze actief samenwerkt om vluchtelingen in limbo een stem te geven in de samenlevingen. HtS werkt samen met alle hulporganisaties rondom ongedocumenteerden in de stad zoals ASKV, Dokters van de Wereld, Indonesian Migrant Union, Rode Kruis, Equator etc.

We zijn onderdeel van verschillende georganiseerde overleg organen:

Taakgroep Vluchtelingen van Raad van Kerken Amsterdam, Breedstedelijk overleg ongedocumenteerden Amsterdam, Gelagkamer overleg Amsterdam, Landelijk ongedocumenteerden Steunpunt - PMZV landelijk overleg.

8 VOORTZETTING NA 2021

Na drie jaar zal *Here to Support* evalueren welke van de structurele projecten kunnen verzelfstandigen, welke van de structurele projecten we zullen doorzetten en welke van de structurele projecten we laten vallen. Het is onze wens om in ieder geval 1 van de structurele projecten te kunnen verzelfstandigen na drie jaar. Dit betekent dat het project een zelfstandig draaiende organisatie wordt.

Om de voortzetting van de initiatieven die overblijven en de ontwikkeling van nieuwe initiatieven te garanderen op de lange termijn, zullen we de komende drie jaar veel tijd investeren in het zoeken van donateurs. Ons streven is dat over drie jaar in ieder geval de helft van de structurele kosten gedekt kan worden door het geld dat binnenkomt via donateurs.

Een deel van de kosten zullen gedekt moeten worden door middel van fondsenwerving. We gaan de komende drie jaar in gesprek met Fondsen als Stichting Doen en de Open Society Foundation om te onderzoeken of zij een deel van de structurele begroting willen dekken voor de jaren 2017-2020.

We zullen de komende jaren ook investeren in het opzetten van een partnerschap met het Wereldhuis, zodat onze programma's goed op elkaar aan zullen sluiten en we bepaalde faciliteiten gezamenlijk aan kunnen bieden. In ruil daarvoor kunnen we deels steun verwachten vanuit de Diaconie.